

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 212»

_____ О.Н. Чироева
Протокол заседания профкома
От 20.05. 2024 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 212 »

_____ Ф.Р.Абдуллина
Приказ от 27.05.2024 г. № 32/24

Рассмотрено

на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 212»
Протокол от 24.05.2024 г. №3

**Положение
о формировании и использовании премиального фонда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №212 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани**

I. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом « Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- В соответствии с законодательством Российской Федерации, регулируется Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями на 15 июня 2022 года), постановления Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 03.07.2018 года № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Казани» (с изменениями от 19.03.2019 №869; от 29.10.2019 №3921; от 28.02.2022 №563; от 06.04.2022 №962; от 18.01.2023 №110; от 18.01.2023 №111; от 09.02.2024 №453), Положением об оплате труда работников образовательного учреждения;
- Отраслевым Соглашением между МО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором Учреждения и Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2027 гг.

1.2. Положение разработано комиссией с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации и доведено до работников на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

II. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

2.3. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

2.4. При распределении премии комиссия самостоятельно утверждает минимальный и максимальный порог премиальных выплат за истекший период и определяет фиксированный размер выплат в денежном эквиваленте по каждому.

2.5. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

III. Порядок премирования работников

3.1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.

3.2. Премия выплачивается 1 раз в квартал.

3.3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

IV. Основные критерии премирования

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1.	В связи достижением юбилейного возраста: 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) и последующие юбилейные даты	От 1000 до 3000 рублей	Единожды
2.	При увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения право на досрочную трудовую пенсию по старости, инвалидности	От 1000 до 3000 рублей	Единожды
3.	За активную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач образовательного учреждения, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах.	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
4.	За участие работников в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения на уровне: - района; - города; - республики; - РФ, не входящих в круг основных обязанностей работника	смотри п.2.4. данного положения	Единожды
5.	За участие в работах, не входящих в круг основных обязанностей работников, по благоустройству ОУ и прилегаемой к ней территории (в мелких ремонтных и хозяйственно-организационных работах, при подготовке учреждения образования к новому учебному году или содержания здания в течение учебного года)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально

6.	За безаварийную работу систем жизнеобеспечения учреждения и работы без предписаний Федерального Государственного управления «Роспотребнадзор РФ» (ФГУ «Роспотребнадзор РФ» и Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС), Пожнадзора и других контролирующих органов (техперсонал, работники кухни)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
7.	За разработку и внедрение нетрадиционных оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости среди воспитанников и работников, отсутствие травматизма (показатель заболеваемости ниже районного уровня)	смотри п.2.4. данного положения	Единовременно
8.	Своевременное обеспечение 100% родительской платы в соответствии с финансовыми нормативами содержания дошкольного учреждения для выполнения норм питания	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
9.	За создание и развитие межведомственных связей и социального партнерства с государственными органами и учреждениями, обеспечивающих всестороннее воспитание и образование обучающихся (учреждения здравоохранения, ГИБДД, культурные и оздоровительные центры, вузы, общественные организации)	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
10.	За организацию работы кружков, не финансируемых бюджетом и родительскими взносами	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально
11.	За активное участие в жизни коллектива.	смотри п.2.4. данного положения	Ежеквартально

V. О порядке депремирования

Работник может быть депремирован в следующих случаях:

5.1 Нарушение Устава ДОУ, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, должностных обязанностей и инструкций по охране жизни и здоровья детей.

5.2. Письменных обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), членов коллектива.

5.3. Нарушения коррупционного характера (использование служебного положения, сбор средств, подарки и др.)

5.4. Не выполнение постановлений, распоряжений, приказов администрации, направленных на развитие системы образования района, города и республики.

5.5. Не выполнение Представлений прокуратуры, Управления Роспотребнадзора РТ, Департамента надзора и контроля в сфере образования МОиН РТ, Управления государственного Пожнадзора.

VI. Заключение

6.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

6.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие администрацией ДОУ.

6.4. Настоящий локальный акт применяется с учетом мнения первичной профсоюзной организации детского сада (ст.135, 372 ТК РФ).

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 212»

_____ О.Н.Чироева
Протокол заседания профкома
От 20.05. 2024 г г. № 6

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 212 »

_____ Ф.Р.Абдуллина
Приказ от 27.05. 2024 г. №32/24

Рассмотрено

на общем собрании работников

МБДОУ «Детский сад № 212»
Протокол от 24.05. 2024 г. № 3

Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 212 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемой работы (далее - Положение) регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество выполняемой работы и разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273 –ФЗ;
- Постановлением Кабинета Министров «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» от 31 мая 2018 г. №412; (с изменениями на 15 июня 2022 года), постановления Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 03.07.2018 года № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Казани» (с изменениями от 19.03.2019 №869; от 29.10.2019 №3921; от 28.02.2022 №563; от 06.04.2022 №962; от 18.01.2023 №110; от 18.01.2023 №111; от 09.02.2024 №453),
- Положением об оплате труда работников МБДОУ № 212;
 - Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» от 25.06.2013 г. № 2441/13;
- Отраслевым Соглашением между МО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы ;
 - Уставом Учреждения;
- Коллективным договором Учреждения и Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026 гг.

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.3. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

1.4. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ,

является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

II. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на общем собрании работников, и утверждается приказом по ДООУ на учебный год. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, методических объединений и председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио. Портфель профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в дошкольной жизни учреждения.

2.4. Портфолио заполняется педагогическими работниками самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ДООУ на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Работники ДООУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.6. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 дней работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.8. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.9. Руководитель образовательного учреждения, на основании протокола комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.10. Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.11. Заседания комиссии проводятся в соответствии с критериями оценки качества труда по профилям работников учреждения, предусмотренных в Критериях. График заседаний комиссии определяется периодичностью оценки качества труда по профилям работников учреждения, предусмотренных в Критериях

3. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения разрабатываются на основании типовых критериев управления образования ИК МО г. Казани, обсуждаются на заседании педагогического совета, утверждаются руководителем ДООУ, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения

3.2. Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

3.3. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам ДООУ каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками МАДОУ.

3.4. Размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5% фонда оплаты труда работников образовательных организаций по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

3.5. Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- учитель-логопед – 60 баллов;
- старший воспитатель – 60 баллов;
- воспитатель, воспитатель по обучению татарскому языку – 55 баллов;
- педагог-психолог – 50 баллов;
- музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 45 баллов;
- медицинская сестра – 40 баллов
- старшая медицинская сестра – 50 баллов
- младший воспитатель – 35 баллов.

3.6. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала образовательного учреждения – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

3.7. Критерии за выполнение социально-значимой общественной работы:

- | | |
|------------------------------------|----------------|
| Председатель профсоюзного комитета | - до 5 баллов; |
| Уполномоченный по охране труда | - до 5 баллов; |
| Ответственный за делопроизводство | - до 5 баллов; |

3.8. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

3.9. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы входит в итоговый балл результативности деятельности работника, который не должен превышать количество максимальных баллов для данной должности.

4. Заключение.

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.

4.2. Стимулирующие выплаты определяются в следующие отчетные периоды:

* май, июнь, июль, август – итоги летнего периода и подготовка к новому учебному году (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);

* сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь – итоги первого полугодия учебного года (выплаты производятся с 1 января по 1 мая);

* январь, февраль, март, апрель – итоги второго полугодия учебного года, участие в общественной жизни образовательного учреждения (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа)

4.3. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями. К ним относятся:

- нарушение статей Закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе в части всеобщего, Устава образовательного учреждения;

- грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.);
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение санитарно-гигиенического режима или техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- по письменному заявлению работника;

Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профкома.

4.4. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия стимулирующих выплат, работник должен быть предупрежден не менее, чем за 2 месяца.

4.5. Вновь принятым работникам и работникам, приступившим к работе после декретного отпуска, стимулирующие выплаты устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в МБДОУ.

4.6. Стимулирующие выплаты основным работникам пенсионного возраста, при увольнении сроком до 3 месяцев и возвращения на работу, устанавливаются в полном объеме в соответствии с критериями оценки эффективности работников на весь отчетный период.

4.7. Педагогическим работникам, принятым переводом из другого образовательного учреждения, оплата за качество работы производится по значениям критериев оценки качества, достигнутым в учреждении из которого переведен работник (основание – справка с последнего места работы).

Положение о представлении выплат стимулирующего характера отражается в трудовом договоре, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается ежегодно, и действует до следующих существенных изменений в условиях оплаты труда.

5. Форма оценочного листа.

Оценочный лист

Медсестра							
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные	
2	Профилактика инфекционных заболеваний	единиц	7	0-7	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 7 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные	
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	единиц	7	0-7	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные	
4	Снижение заболеваемости	%	10	95-100	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, А – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, В – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода $N-L$ $I = \frac{N - L}{M - L}$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные	

5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, А – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода, В – на конец отчетного периода. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; N_{\max} - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; N_{\min} - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация предоставляется отделами (управлениями) образования	
6	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
7	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого – 40							

Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку							
1	Результативность освоения программы обучения второму (неродному) языку в каждой возрастной группе	%	5	50 - 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$, А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей учреждения. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; N_{\max} - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; N_{\min} - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ	
2	Обеспечение	единиц	4	0-4	квартальная	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 4	

	безопасности жизнедеятельности детей в воспитательно-образовательном процессе					Наличие случаев – 0	
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	2	0-2	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 2 балла Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	
4	Оказание дополнительных образовательных услуг (охват детей дополнительными образовательными услугами по направлению деятельности)	%	5	0-100	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей 80% - 100% - 5 30% - 80% - 3 ниже 30% - 0 Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг	
5	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия.	единиц	4	0-4	5 лет	При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов; при наличии и активной реализации – 2 балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя). при наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.);	

						при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).	
6	Распростра нение передового педагогиче ского опыта	еди ниц	7	0-7	квартал ная	Участие в грантах, проведение открытых мероприятий, участие в МО, конференциях, семинарах и тд., распространение опыта и публикации в СМИ: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.	
7	Участие в конкурсах профессио нально го мастерства	еди ниц	6	0-6	квартал ная	Участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка воспитанников и их родителей к конкурсным испытаниям: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы	
8	Организац ия билингвал ного образовате льного пространст ва в ДОО		3	0-3	квартал ная	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия, направленного на билингвальное развитие детей дошкольного возраста (5 лет) – 3 балла; при отсутствии – 0. Наличие рецензии	
9	Оснащени е развивающ ей среды кабинета, пополнени е инф-ии для родителей	еди ниц	3	0-3	квартал ная	Разработка игрового/наглядного пособия, наглядной информации для родителей и тд. - 3 балла (защита на пед.совете); Обновление в зависимости от тематики образовательной деятельности/времени года/интересов детей – 2 балла; Отсутствие – 0.	
10	Инновацио нная и экспериме нтальная	еди ниц	5	0-5	квартал ная	Руководитель инновационной деятельности – 3 балла Участник инновационной деятельности – 2 балла Участие в инновационной деятельности – 1	

	деятельность					балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов) Программа, план инновационной, экспериментальной деятельности, утвержденный руководителями ДОО	
1 1	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель проектной деятельности – 3 балла Участник проектной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов)	
1 2	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
1 3	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого –55							
Музыкальный руководитель							
1	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	5	50 - 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$ A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчетный период, B – общее количество детей учреждения. $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ	
2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в воспитатель	единиц	4	0-4	квартальная	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 4 Наличие случаев – 0	

	но-образовательном процессе						
3	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия.	единиц	4	0-4	5 лет	<p>При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов;</p> <p>при наличии и активной реализации – 2 балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя).</p> <p>при наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.); при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).</p>	
4	Распространение передового педагогического опыта	единиц	7	0-7	квартальная	<p>Участие в грантах, проведение открытых мероприятий, участие в МО, конференциях, семинарах и тд., распространение опыта и публикации в СМИ: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>	
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	квартальная	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка воспитанников и их родителей к конкурсным испытаниям: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>	
6	Оснащение развивающей среды кабинета	единиц	3	0-3	квартальная	<p>Разработка игрового/наглядного пособия, наглядной информации для родителей – 3 балла (защита на педагогическом совете); Обновление в зависимости от тематики</p>	

						образовательной деятельности/времени года/интересов детей – 2 балла; Наличие – 0,5; Отсутствие – 0.	
7	Инновационная и экспериментальная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель инновационной деятельности – 3 балла Участник инновационной деятельности – 2 балла Участие в инновационной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов) Программа, план инновационной, экспериментальной деятельности, утвержденный руководителями ДОО	
8	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель проектной деятельности – 5 баллов Участник проектной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов)	
9	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
10	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого - 45							
№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	2	3	4	5	6	7	8
Младший воспитатель							
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	единиц	7	0-7	квартальная	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 7 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора	

2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90 - 100 в дошкольных группах	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей $N-L$ $I = \frac{N-L}{M-L} \cdot 100\%$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей	
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	единиц	6	0-6	квартальная	$8 \cdot F / N$, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса	
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	5	0-5	квартальная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 5 баллов Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ	
5	Трудовая дисциплина, соблюдение правил трудового распорядка	единиц	1	0-1	квартальная	Наличие опозданий, нарушение правил трудового распорядка – 0 Отсутствие замечаний - 1	
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	3	0 – 3	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 3 баллов, Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	
7	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0 - 3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.):	

						активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
	Вариативная часть	единиц	3	0 - 3	квартальная		
Итого – 35							
Инструктор по физической культуре							
1	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Физическое развитие» ООП ДОО	%	5	50 - 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Физ.развитие» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ	
2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в воспитательно-образовательном процессе	единиц	4	0-4	квартальная	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 4 Наличие случаев – 0	
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц.	1	0-1	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 1 балл Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	
4	Разработка и реализация авторской программы, методическ	единиц	4	0-4	3 года	При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов; при наличии и активной реализации – 2	

	ого пособия.					балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя). При наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.); при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).	
5	Распространение передового педагогического опыта	единиц	7	0-7	квартальная	Участие в грантах, проведение открытых мероприятий, участие в МО, конференциях, семинарах и тд., распространение опыта и публикации в СМИ: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.	
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	квартальная	Участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка воспитанников и их родителей к конкурсным испытаниям: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы	
7	Оснащение развивающей среды	единиц	2	0-2	полугодовая	Разработка игрового/ физкультурного/наглядного пособия, наглядной информации для родителей, обновление в зависимости от тематики образовательной деятельности/времени года/интересов детей – 2 балл; Отсутствие – 0.	
8	Инновационная и экспериментальная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель инновационной деятельности – 3 балла Участник инновационной деятельности – 2 балла Участие в инновационной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в	

						мероприятиях (не более 5 баллов) Программа, план инновационной, экспериментальной деятельности, утвержденный руководителями ДОО	
9	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель проектной деятельности – 3 балла Участник проектной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов)	
10	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
11	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого - 45							
Воспитатель дошкольной группы детей с 3 до 7 лет							
1	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы детьми группы	%	5	50 - 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. $N-L$ $I = \frac{N - L}{M - L}$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в	

						соответствии с табелем посещаемости детей	
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	1	0-1	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 1 балл Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	
4	Охват детей дополнительными образовательными (образовательными) услугами	%	5	0-100	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (образовательные) услуги; В - общее количество детей 80% - 100% - 5 30% - 80% - 3 ниже 30% - 0 Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг.	
5	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	единиц	1	0 - 1	квартальная	Отсутствие задолженности – 1 балл Наличие задолженности – 0 баллов	
6	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия	единиц	4	0-4	5 лет	При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов; при наличии и активной реализации – 2 балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя). при наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.);	

						при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).	
7	Распространение передового педагогического опыта	единиц	7	0-7	квартальная	Участие в грантах, проведение открытых мероприятий, участие в МО, конференциях, семинарах и тд., распространение опыта и публикации в СМИ: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	квартальная	Участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка воспитанников и их родителей к конкурсным испытаниям: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы	
9	Инновационная и экспериментальная деятельность	единиц	5	0-5	3 года	Руководитель инновационной деятельности – 3 балла Участник инновационной деятельности – 2 балла Участие в инновационной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов) Программа, план инновационной, экспериментальной деятельности, заверенный руководителями ДОО	
10	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель проектной деятельности – 3 балла Участник проектной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов) (Наличие плана проекта, утвержденного на пед.совете)	

1 1	Создание развивающей среды в группе, оформление интерьера, родительского уголка.	единиц	3	0-3	квартальная	Разработка игрового/наглядного пособия, наглядной информации для родителей и тд. - 3 балла (защита на педагогическом совете); Обновление в зависимости от тематики образовательной деятельности/времени года/интересов детей – 2 балла; Наличие – 0,5; Отсутствие – 0.	
1 2	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
1 3	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого – 55							
Учитель-логопед							
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	8	80 - 100	годовая	$N = (A/B) * 100\%$ А – число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи В – число воспитанников логопедической группы $N = \min$ $I = \dots \dots \dots$ весовой коэффициент $\max - \min$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективность деятельности \max – наилучшее значение критерия эффективность деятельности \min – наихудшее значение критерия эффективность деятельности (Данные протоколов ПМПК)	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. $N - L$ $I = \dots \dots \dots$ * весовой коэффициент $L - M$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективность деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективность деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективность деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем	

						посещаемости детей	
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	3	0 – 3	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 3 балла, Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	
4	Оказание дополнительных образовательных услуг (охват детей дополнительными образовательными услугами по направлению деятельности)	%	5	0-100	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей 80% - 100% - 5 30% - 80% - 3 ниже 30% - 0 Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг	
5	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия	единиц	4	0-4	5 лет	При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов; при наличии и активной реализации – 2 балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя). при наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.); при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).	
6	Распространение передового педагогического опыта	единиц	7	0-7	квартальная	Участие в грантах, проведение открытых мероприятий, участие в МО, конференциях, семинарах и тд., распространение опыта и публикации в СМИ: федерального уровня – 2 балла	

						<p>республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	квартальная	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка воспитанников и их родителей к конкурсным испытаниям: федерального уровня – 2 балла республиканского уровня - 2 балла муниципального уровня - 1,5 балла районного уровня – 1 балл уровня учреждения - 0,5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>	
8	Инновационная и экспериментальная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	<p>Руководитель инновационной деятельности – 3 балла Участник инновационной деятельности – 2 балла Участие в инновационной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов) Программа, план инновационной, экспериментальной деятельности, заверенный руководителями ДОО</p>	
9	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	<p>Руководитель проектной деятельности – 3 балла Участник проектной деятельности – 1 балл Отсутствие фактов участия – 0 баллов Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов)</p>	
10	Создание в кабинете речевой развивающей среды, оформление информации для родительского уголка.	единиц	4	0-4	квартальная	<p>Разработка игрового/наглядного пособия, наглядной информации для родителей и т.д. - 4 балла (защита на педагогическом совете); Обновление в зависимости от тематики образовательной деятельности/времени года/интересов детей – 2 балла; Наличие – 0,5; Отсутствие – 0.</p>	
11	Участие в социально-	единиц	3	0-3	квартальная	<p>Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе</p>	

1	значимой общественной работе					участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
1 2	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого – 60							
№ п / п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый бал
1	2	3	4	5	6	7	8
Старший воспитатель							
1	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы в учреждении и дошкольного образования	%	5	50 - 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-90	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. $N-L$ $I = \frac{N - L}{M - L}$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в	

						соответствии с табелем посещаемости	
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую переподготовку	%	5	20-25	годовая	<p>$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации</p>	
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	6	20 - 50	годовая	<p>$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Аттестационные листы</p>	
5	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	5	30-80	годовая	<p>$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями</p>	

6	Доля положительных отзывов о деятельности учреждения дошкольного образования родителями и детей	%	2	70-100	квартальная	<p>$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{N - N_{\min}}{\max - \min}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол, заверяется руководителем учреждения</p>	
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения		6	0-N	квартальная	<p>$6 \cdot F / N$, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>	
8	Доля педагогов, использующих инновационные программы, в общем количестве педагогов в дошкольном образовательном учреждении	%	5	30-70	годовая	<p>$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число педагогов, использующих инновационные программы; В - общее количество педагогов</p> <p>N_{\min}</p> <p>$I = \frac{N - N_{\min}}{\max - \min}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Приказы, протоколы, сертификаты, аналитические данные и. т.д.</p>	
9	Участие в конкурсах профессии	мероприятий	5	20-60	полугодовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла	

	нального мастерства, грантах, конференциях, проектах	ие				мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы	
10	Разработка и реализация авторской программы, методического пособия	единиц	4	0-4	5 лет	При разработке и реализации авторской программы, методического пособия: при отсутствии – 0 баллов; при наличии и активной реализации – 2 балла (уровень ДОО, наличие справки о внедрении от руководителя). при наличии – 2 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.); при активной реализации – 4 балла (наличие рецензии представителя КФУ, ИРО РТ, СЦГО и др.).	
11	Проектная деятельность	единиц	5	0-5	квартальная	Руководитель проектной деятельности – 3 балла; Участник проектной деятельности – 1 балл; Отсутствие фактов участия – 0 баллов. Баллы суммируются за каждое участие в мероприятиях (не более 5 баллов)	
12	Участие в социально-значимой общественной работе	единиц	3	0-3	квартальная	Выполнение социально-значимой общественной работы (в том числе участие в профсоюзных проектах, благоустройство территории, озеленение участка и др.): активное участие – 3 балла; единичное участие – 1 балл; отсутствие фактов участия – 0 баллов	
13	Вариативная часть	единиц	3	0-3	квартальная		
Итого - 60							